

Učebná zmluva

Zabezpečenie plánovaného rastu produktivity práce, ktorý je predpokladom trvalého vzostupu hmotnej a kultúrnej úrovne pracujúceho ľudu, kladie v socialistickej výrobe, doprave a službách stále väčšie požiadavky na ideovú vyspelosť a odbornú zdatnosť pracovníkov. V súlade s týmito cieľmi je potrebné organizovať, riadiť a uskutočňovať výchovu mládeže na povolania v učebnom pomere tak, aby bola vychovávaná na triedne uvedomelých, ideovo vyspelých a odborne zdatných pracovníkov, schopných ovládnuť najnovšiu techniku a pokrokové pracovné metódy.

V súlade s tým uzavierajú podľa § 220 Zákonníka práce

organizácia
v okres kraj
a učeň (meno a priezvisko)
nar. dňa v
rodné číslo (str. 14 občianskeho preukazu)
bydlisko pošta okres kraj
národnosť štátna príslušnosť
túto

učebnú zmluvu

1. Organizácia prijíma učňa do učebného pomeru a zabezpečí jeho výchovu v učebnom odbore
2. Učeň nastúpi do učebného pomeru dňa; doba učebného pomeru trvá Z predošlého učebného pomeru započítava sa učňovi do učebného pomeru doba od do
3. Výchova učňa sa bude vykonávať v týchto zariadeniach: odborný výcvik v so sídlom v Vyučovanie odborným a všeobecnovzdelávacím predmetom v so sídlom v
4. Zmluvné strany sa zaväzujú, že budú dôsledne plniť svoje povinnosti vyplývajúce z tejto zmluvy.
Organizácia sa zaväzuje:
 - a) zabezpečiť odborné a všeobecné vzdelanie učňa v rozsahu stanovenom učebnými plánmi a učebnými osnovami a zabezpečovať aj jeho mimoškolskú a mimopracovnú výchovu,
 - b) vytvárať priaznivé podmienky pre uplatňovanie a rozvíjanie schopností a iniciatívy učňa i pre jeho zdravý vývoj a zabezpečovať jeho bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci,
 - c) viesť učňa k uvedomelej pracovnej disciplíne, k socialistickému pomeru k práci a socialistickému vlastníctvu, k dosahovaniu čo najväčšej hospodárnosti a úspornosti, k bezpečnému a zdravotne neškodnému výkonu práce, k osvojovaniu novej techniky a pokrokových pracovných metód a k súdružskej spolupráci,
 - d) zamestnávať učňa len prácami v súlade s učebnými osnovami,
 - e) poskytovať učňovi finančné a hmotné zabezpečenie.

Učeni sa zaväzujú:

- a) svedomite a vytrvale sa učiť a osvojovať si vedomosti a zručnosti učebného odboru, v ktorom sa vychováva, novú techniku a pokrokové pracovné metódy,
- b) plniť pokyny výchovných pracovníkov a dodržiavať zásady súdružskej spolupráce,
- c) chrániť majetok v socialistickom vlastníctve pred poškodením, stratou, zničením alebo zneužitím a šetrne zaobchádzať s materiálom, strojmi a nástrojmi,
- d) dodržiavať predpisy o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci,
- e) podrobiť sa predpísaným skúškam,
- f) dodržiavať učňovský poriadok.

5. Organizácia bude učňovi poskytovať

- a) v 1. roku prípravného obdobia mesačnú odmenu v rozpätí od Kčs do Kčs
- v 2. roku prípravného obdobia mesačnú odmenu v rozpätí od Kčs do Kčs

v tomto rozpätí určí organizácia výšku odmeny podľa celkového zhodnotenia prospechu a správania a výsledkov odborného výcviku učňa:

- b) v období odborného rozvoja podľa celkového zhodnotenia prospechu vo vyučovaní i v odbornom výcviku a správaní učňa.

- aa) za produktívnu prácu pri odbornom výcviku, odmeňovaní časovou mzdou, v prvej polovici obdobia odborného rozvoja, t. j. od do odmenu v rozpätí od % do %,

- v 2. polovici obdobia odborného rozvoja, t. j. od odmenu v rozpätí od % do % časovej mzdy, ktorú by dostal kvalifikovaný pracovník za rovnaký výkon, kvalitu a výsledky práce;

- bb) za produktívnu prácu pri odbornom výcviku, odmeňovaní úkolovou mzdou, odmenu v rozpätí od % do % úkolovej mzdy, ktorú by dostal kvalifikovaný pracovník za rovnaký výkon a výsledky práce;

- cc) mesačnú odmenu v rovnakej výške, ako patrí učňovi v druhom roku prípravného obdobia, keď v príslušnom mesačnom období učni nevykonáva produktívnu prácu z dôvodov organizácie výučby určenej učebnými plánmi a osnovami; ak však vykonáva produktívnu prácu z tých istých dôvodov iba v obmedzenom rozsahu, dostane odmenu najmenej vo výške uvedenej v ods. b/aa,

- c) celodenné stravovanie — jedno hlavné jedlo a jedno vedľajšie jedlo denne*]

- aa) v prípravnom období — ~~bezplatne~~ — za úhradu vo výške Kčs denne — ~~mesačne~~ *].

- bb) v období odborného rozvoja za úhradu vo výške Kčs

- d) ubytovanie — ~~bezplatne~~ — za úhradu vo výške Kčs mesačne*].

Výšku odmien [písm. a) — b)], ako i poplatkov za stravovanie a ubytovanie [písm. c) a d)] stanovujú platné predpisy.

*] Čo sa nehodí, prečiarknite.

6. Úhrady cestovného
..... podľa Vyhlášky Min. práce a soc. vecí SSR č.95/1979Zb. § 11

7. Uvedú sa prípadné ďalšie ustanovenia zmluvy, napr. o poskytovaní ochranných odevov, pracovných odevov a pod.
..... pracovná obuv, pracovný odev

Zákonný zástupca učňa:

meno a priezvisko:

bydlisko: pošta:

okres:

vyhlasuje, že

- a) bude dbať, aby učeň riadne plnil svoje povinnosti vyplývajúce z učebného pomeru,
- b) bude spolupracovať pri výchove učňa s pracovníkmi organizácií, ktorým bude zverená výchova učňa
- c) je mu známe, že osoby povinné výživou učňa sú povinné hradiť náklady na osobné potreby učňa, pokiaľ nie je možné uhradiť ich z príjmu učňa, alebo pokiaľ ich neposkytuje bezplatne podľa tejto zmluvy organizácia.

V dňa

.....
podpis učňa

.....
podpis zástupcu organizácie

Vyjadrenie zákonného zástupcu učňa k uzavretej zmluve a jeho podpis: